

OPTICS **AN**

哲学手册



微信 微博: **AN**光学
官网: www.anoptics.com
地址: 福建省石狮市创新创业中心

AN 王文元
2019 年 版

目 录

AN 企业哲学

第一部 为了度过美好的人生

第一章 人生成功方程式.....1

第二章 具备正确的思维方式.....1

第三章 热情.....5

第四章 能力一定会进步.....6

第二部 为了共同的 AN

第一章 人人都是 AN.....7

第二章 提高核算意识.....8

第三章 团队至上.....9

第四章 燃烧团队的斗志.....10

第五章 不断创新.....11

第一部 为了度过美好的人生

拥有身心两方面的幸福，获得物质与精神的满足，才能度过美好的人生。

决定人生的，不是能力，而是我们的选择。

人生是一个不断选择的过程、一种选择结果的体验。

第一章 人生成功方程式

人生成功方程式（生活 工作方程式） 生活 工作的结果

思维方式 热情 能力

要度过美好的人生，就要具备物质和精神两方面的幸福，这就要有好的生活和工作结果。而好的生活和工作结果由具备正确的思维方式、对生活 工作的热爱，以及持续成长的能力决定的。

第二章 具备正确的思维方式（对己、对人、对事的思考方式）

【做人，何为正确？】

判断基准是什么？

决定我们一生，不是我们的能力，而是我们的选择。正确选择的判断基准是什么？

要为自己人生负责，不能人云亦云，要有自己的判断基准。

【保持正直、谦虚、坦诚、感恩之心】

正直：公正无私、不偏袒、不冤枉（纵曲枉直），正直的人格是做出正确判断的基础。

谦虚：谦受益、满招损、骄傲使人落后、虚心使人进步。谦虚是进步的保证。

坦诚：坦率真诚， 坦是强调平而直，诚指真诚和真实。坦诚是指不隐瞒、不修饰本相与人、与己、与天地坦诚相见。坦诚是人与人之间相互信任的基础。感恩：对别人付出的一种回报形式，为了社会道德保障（价值平衡）和社会正气得以发扬的需要。

以发扬的需要。

【保持乐观开朗、积极向上的态度】

我们在工作生活中经常会碰到困难，碰到困难时，要永远相信光明的前景和美好的未来。积极心态是我们快乐和幸福的源泉，是战胜困难的动力。想想人生生死无大事，我们更应该保持热情，激发创造力，征服困难和挫折，走向美好人生。

【利他利己、助人自助】

我们所做的一切事情都是为了美好的人生 利己，如何才能利己？人

与人相处，什么最值钱？ 信任

信任是人生最大的财富。信任是人气，人气就是财气，人气聚则财聚，人气散则财散。

如何取得他人信任？ 利他

利他：为他人创造价值，是人生存在意义，是美好人生的基础。

伟大的人生是利他的人生。为人类和社会的进步和发展作出贡献是最高形式的利他。

等价交换原则是人与人相处最基本原则：世间自有公道，付出总有回报。不付出的回报不会长久，总要用其他方式进行弥补。付出不会没有回报，不一定马上得到金钱，但一定会有信任、人气等其他形式得到回报。

利他是利己的唯一方式。

利己必先利他，助人是利他基本形式，那么助人的原则是什么？助人有什么好处？ 助人自助！

助人自助有三层含义：

- 1、助人使其自助，是帮助别人原则。让他会帮助自己，而不是代替他做事；
- 2、助人者自助，就是助人的人会在信誉、能力、人格方面得到成长；
- 3、助人者人助之，就是帮助别人的人，在需要帮助的时候别人也会帮助他。

【小善似大恶、大善似无情】

利他、助人之前一定要以 小善似大恶、大善似无情 为戒，认真思考判断基准是什么，才能做到真正利他、助人。利他、助人要思考问题到看到 " 结果 " 为止。不要以暂时的小善，而铸成长久的大恶；不要畏惧表面的无情，而不去达成真正的大善。

【自始全力以赴，直至成功】

我们在做事时，刚开始就要全力以赴，不要松懈，时时刻刻保持用尽全力，直至成功。珍惜生命的每一个时刻，全心全意投入生活和工作中。

人生是有限的，要在有限的人生创造非凡的事业，必须珍惜每一天。

拒绝拖延，不要让无意义的时间偷走你的生命。否则到老，你将一事无成。

【回到原点】

回到原点要求我们追本溯源，追寻事物的本质，找到根源，抓住重点。原点就是我们做事的出发点。我们在做事情容易把手段或者分目标当成最终目的。当我们在迷茫无措、举棋不定的时候，就要问自己初衷是什么。回到原点方法：不离初衷、紧盯目的。（透过现象看本质、紧盯目的）

【把事物简单化】

我们每天要做很多事情，做每个事情都有目的，都有个原点。我们应该找一种最简单、最有效率的方法来达到目的，才能用有限的时间、资源、精力去做更多有意义的事。把事情简单化要善于归纳总结，找问题的共同点、关键点，再进行解决。可概括为简单、粗暴、有效。（做事情方法）

当我们处理事情会遇到很多问题，我们要不断的问问题出在哪里？问题就是矛盾，找到矛盾的核心、抓住重点是处理问题最简单的方法。（处理问题的方法）

【用变化眼光看待事物】

世界是发展变化的，世界上唯一不变的东西就是变化，不变是相对的，变化是绝对。我们要用变化眼光看待事物，是要预测事物发展方向，顺应事物发展规律，推动事业发展。事物发展有向上和向下，矛盾是事物的发展动力，妥善处理矛盾我们事业就会上升，没有妥善处理就导致事业走向衰退。

发展变化的实质：事物的前进和上升，是新事物的产生和旧事物的灭亡发展的道路：前进性和曲折性的统一

发展的状态：量变和质变的统一

发展的原因：内外因共同作用的结果

发展的动力：矛盾

【兼备事物两极】

有些矛盾我们能解决，但有矛盾我们没办法解决，或暂时没办法解决。这就需要我们确定：判断基准是什么，然后找一个最优的解决方案去平衡矛盾。我们要用矛盾的方法分析事物，事物有好的一面，也会有不好的方面，没有绝对的好与坏。我们在看待事物的时候，要兼备两极，同时看到它的好和不好。做决策和解决问题，则是一个平衡矛盾的过程。要有前瞻性的判断，和具备真正的勇气，衡量矛盾双方的利益轻重，最终通过取舍平衡矛盾。

第三章 热情（对事业和生活的热爱）

热情就是对生活和工作所表现出的热烈、积极、主动和友好的情感或态度。简单的说对生活和工作充满热爱。

【美好的人生，由自己来开创】

人生是自己生活和工作的结果，而自己的生活和工作是由自己选择的。决定你美好人生的，是你对美好人生的向往，你对生活 工作的热爱、努力和坚持。

【踏实努力、精益求精】

无论多么伟大的事业，都只有通过踏踏实实努力、一步一步积累才能成功。在人生当中要做大事，一口气就想到达目的地，那样便利的方法并不存在。你不要以为人生要成功就是天天干大事，所有的大事都是由小事组成的，要努力做好每件小事。

不要相信一夜成名，一夜成名的背后是无数个日日夜夜努力付出的结果。你用心把一件小事做好，做精，做到极致，你就能成功。不要老想着做大事，一件事情没有做好就想做另外一件事情，一定要专注，一定要坚持，不要放弃，不要三分钟热度，不要在围城里看围城外。

当你足够努力所有资源都会涌向你！

当你用尽全力的时候，神灵将会现身！

【" 有意注意 " 持续关注重点】

在工作生活中，切勿抱着无所谓的态度，我们必须事事的挂心，才能把事情做好。但是，生活工作中我们要注意的事情太多了，会分散注意力，所以要注意方法，持续关注重点，并把所有跟重点挂钩，这样我们就能关注到所有我们该关注的事情了。人生挂心的重点是过上美好人生，挂心创造价值，挂心利他。在挂心中我们就会找到机会，机会留给有准备的人，这个准备就是 有意注意 。

【燃烧热情】

热情是我们创造力的源泉，是我们处理事情和解决困难的动力，是取得人生成功的保证。想要成就某项事业的人，都是能够燃烧热情的的人。遇到困难时，我们更需要燃烧自我和周围人的热情。

就像物质可以分为可燃型、可燃型、不燃型一样，人也可分为三种类型。自己就能熊熊燃烧的自燃型的人，点火就能燃烧的可燃型的人，点火也无法燃烧的不燃型的人。只有点燃自己和身边人的热情，共同创造、共同克服困难，才能完成伟大的事业。

【追求完美】

知行合一，止于至善。真正实现完美主义当然很难，但具备追求完美的态度，就能减少犯错，把事情做得更完美，所以说 没有最好，只有更好 。追求完美是我们做事和人生的判断标准，是持续成长进步的源泉。

第四章 能力一定会进步

【通过反思和学习，能力一定会进步】

要做好事情需要有足够的能力，虽然有些事情，现在你还不足以解决，只有你有 心，通过不断总结和学习能力一定会成长。通过不断的反思和学习，我们遇到的挑战越大，征服的困难越多，能力就会进步得越快。

第二部 为了共同的 **AN**

第一章 人人都是 **AN**

【人人都是 **AN**】

AN是所有在 **AN** 人实现价值的媒介，创造价值的平台。**AN**是由 **AN** 人组成，没有全体**AN** 人就没有 **AN** 这个事业，这个事业是全体 **AN** 共同创造的，是全体 **AN** 人共同拥有的，是全体 **AN** 实现价值的基盘。

【直言相谏】

我们要以团队共同利益为判断基准，认为是对团队不利的态度行为应直接指出，不能顾及个人关系或别人面子利益或是因为是上级而不敢说出来。我们要说这件事怎么做才是对的，我们对事不对人，不管什么人做错了事，我们都要指出来。只要是以共同利益为基准对团队有什么看法，也要说出来，不要怕说错，致使是说错也不伤大雅。

【以身作则，率先垂范】

AN 团队中的事就是我们 **AN** 人共同的事，有些事情有明确的责任人，有些事情没有明确的责任人，如果是我们责任内的事要义不容辞的做。但是有些事情没有明确的责任人或没人去做，不要因为不是我们责任内的事而不去理它，抱着 事不关己，高高挂起 的态度，或者要等着别人去做。只要是我们团队的事我们都应该站出来，以身作则，率先垂范。

【成为旋涡的中心】（带领伙伴前进、推进事业发展）

我们应该努力成为一个涡漩桨，转动起来，形成一个旋窝把伙伴们带动起来，一起来推动事业的前进。成为事业的引擎，事业的推动力。在推动事业的过程中，还要不断的发现问题，解决问题，这是事业发展的必经之路。

【把客户当成经营伙伴】

团队生存的土壤是客户。我们要把客户当成经营伙伴，与之形成利益共同体。我们要以利他之心获取客户的信任，以客户需求为出发点，一起合作，共同创造、挖掘、收获产品价值。只有把客户当成经营伙伴，和客户共同创造价值，才能构建长久的客户关系。

【为客户创造价值】

团队生存、成长的根本是为获取价值，为客户创造价值是获取价值的唯一途径。为客户创造价值是客户选择我们的唯一原因，也是我们存在的基础。我们要以客户利益（需求）为出点，与客户合作，一起来开发更符合客户利益的产品，让产品为我们和客户双方组合提供比任何竞争者和客户组合更高利益。只有这样客户才会选择我们产品，同时我们产品才会为我们带来价值。

第二章 提高核算意识

【提高核算意识】

我们要如何创造价值，这就需要有强烈的核算意识。核算意识是经营核心思想，没有核算意识，就做不好经营。

【光明正大的追求利润】

利润是事业存在和发展的根基，是我们创造价值的体现。我们要光明正大的追求利润，扩大收益。

【销售最大化，费用最小化】

核算最基本原则：扩展收入，减少费用。收益 收入-费用

【经营要依据正确的数字】

及时、正确的数字是经营决策的依据，是经营者的眼睛。

【贯彻现场主义】

现场是宝山，一切的收益来源于现场，我们要有意注意，不断挖掘扩展收入机会和不断寻找减少费用的方法。通过不断扩展收入和减少费用来扩展我们的收益。贯彻现场主义，杜绝主观臆断，不断挖掘现场这座宝山，创造最高收益。这是我们经营和创造价值的**关键**。

第三章 团队至上

【一切为了团队共同目标】

在团队协作中，要把自己个人目标融入团队目标，与团队一致，成就团队，方能成就自我。

【信赖同伴，尽全力帮助同伴】

信赖同伴，借力给团队伙伴，尽全力帮助同伴成长。整个团队成长了，自己才能进步更快。

【善于取得同伴帮助，与同伴紧密协作】

要敢于、善于向团队伙伴借力，与伙伴紧密协作，最终达成团队的共同成长。

【形成合力最大化】

相互借力，形成合力最大化。如此，形成**1+1>2**的团队合力。

【贯彻实力主义】

一切以实力说话，是团队强大的保证。如果没有与职位相匹配的能力，就做不好该职位的事情，而导致团队利益受损。在团队中，必须具备能上能下的机制。能者上，带领团队前进。不能者下，学习成长了再上。否则将会对团队造成致命的损害。

第四章 燃烧团队的斗志

【怀有强烈而持久的愿望】

怀有成就事业的强烈愿望，以及对目标的专注和执着。

【不成功绝不罢休】

选择和作决定时的信心和勇气。紧盯目标，不被外界因素干扰，不摇摆。

【付出不亚于任何人的努力】

行动中付出的决心。为了完成目标全力以赴，唯有比竞争者更努力才会战胜竞争者

【不管遭遇任何困难也绝不放弃】

执行和监督时坚强不屈的毅力。要做打不死的小强，要有坚韧的生命力，要有坚持就是胜利的思想，只要心不死就有希望。面对困难要有**神挡杀神，佛挡杀佛**的勇气。不断战胜挫折，不断成长，绝不在困难面前倒下。

【具备真正的勇气】

在团队工作中，做决策与行动时，要有敢于担当精神和临危不惧的勇气。

【有言实行】

制订目标，并付诸实施。目标必须说出来，言出必行，说到做到。

第五章 不断创新

【今天胜于昨天、明天胜过今天】

每天都要有所成长，有所进步，才能确保事业长青。

【用未来的眼光来看今天】

发展的路上必会遇到很多困难，但从未来看待这些困难，不过是一个必要的经历而已。同时，思考未来是我们制订目标的出发点，知道终点我们才会明确我们要走的路。

第一部 提高经营意识，培养领导者

第一章 领导者的职责

明确事业的目的和意义（描绘梦想），并向下属明示
制订高目标，揭示具体目标，并与下属共同制订相应计划将
员工当成经营伙伴，提高伙伴经营意识
为伙伴和团队的成长负责，培养领导者
不断激励下属士气（点燃激情）

带领伙伴实现目标（包括个人和团队目标）
带领伙伴创造高收益（包括个人和团队高收益）
不断从事创造性的工作
贯彻现场主义
贯彻实力主义

第二章 领导者的资质

事业的发展取决于领导者的资质
心中怀有强烈意愿，不成功绝不罢休
付出不亚于任何人的努力

不管遭遇任何困难也绝不放弃
具备杰出的人格（正确思维方式、对事业生活充满热情、继续成长的能力）对
正确判断保持原则性，严于律己（严）
具备真正的勇气，勇于担当（勇）
对属下有关爱之心（仁）

有言实行（信）

永远保持创造性，保持怀疑精神（智）

【乐观构思，悲观计划，乐观实行】

乐观心态是事业发展最重要的驱动力，没有乐观构思就没有事业发展的动力。但在制订计划时又确记不能盲目或过于乐观，相反应谨慎、充分考虑会碰到的困难，用做最坏打算的态度来制订计划。在实施时不能被困难吓倒，应具备战胜任何困难的决心和信心。

【思考问题到“看到结果”为止】

思考问题不要只凭感觉，不要只看到眼前，要有长远的眼光，看到结果。切记只顾眼前利益而损害长远发展，捡了芝麻，丢了西瓜。

【决策果断，行动迅速】

综合考虑原点和思考问题看到结果为止，兼备事物两极，还不能断定结果时，勇敢做出决策，决策后马上行动，杜绝拖延。

【勇于挑战】

非凡事业必具勇于挑战的精神，每一个目标都是事业成长的步步上升的垫脚石。挑战越大，能力进步越快。

【树立高目标】

事业成长的高度在于树立目标的高度。树立高目标，才会有突破性思维，才会有跨越性成长。

【马上行动】

所有一切，只为美好的结果；美好的结果是用行动创造出来的。三流的行动胜于没有行动的一流计划。树立目标后，拒绝拖延、马上行动。

第三章 领导者的工作要旨

以身作则，率先垂范

成为旋窝中心

自身必须制定明确的目标，并坚信目标能够实现，不能让下属认为可以不必实现目标必须将实现目标的方式传递给下属

必须经常、不间断研究实现目标的方法

为实现目标，领导者必须主动征求下属的意见，并认真倾听

必须通过采纳优秀的提案，让下属具有一种参与经营策划的意识

为了实现自己制定的目标，必须每天 坚定信念、投入全身心 完成当天工作 对待下属必须怀有极大的爱心

必须有强烈核算意识

第二部 提高核算意识，创造高收益

第一章 创造高收益

【高收益来源于独创性】

不断的创新是高收益的保障

【高收益来源于精美的产品】

倾听产品的呼唤，制造 完美 的产品

【高收益来源于利益最大化的核算意识】

提高核算意识

第二章 提高核算意识

定价即经营，价格是由客户来决定

销售额最大化，经费最小化

经营需要正确、及时的数字

每一天都要进行核算

经营核算原则：

1、以现金为基础的经营原则

2、贯彻 一一对应原则

3、彻底地实行筋骨坚实的经营原则

4、贯彻完美主义

第三部 经营实施概要

确立与市场挂钩的部门核算制度

培养具有经营意识的人才

实现全体员工共同参与经营